

Обязательные медицинские осмотры работников являются одной из ключевых мер профилактики профессиональных и инфекционных заболеваний. Их необходимость закреплена статьей 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ (в ред. от 31.07.2025г.) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

### **Кто и зачем должен проходить медосмотры**

Общие правила и перечень работ и профессий, при которых требуется медицинский осмотр, утвержден ст. 220 ТК РФ и приказом Минздрава № 29н. Работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении трудовых обязанностей обязаны проходить:

- **предварительные** (при поступлении на работу);
- **периодические** (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры.

### **Обязанности работодателя**

Организация проведения предварительных и периодических медосмотров возлагается на работодателя в соответствии с Приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021. Работодатель обязан:

- утвердить список сотрудников, подлежащих медосмотру;
- передать этот список в Роспотребнадзор;
- организовать прохождение медосмотров за свой счет.

### **Права работника при прохождении медосмотра**

Работодатель не вправе:

- требовать прохождения обязательного медосмотра в выходной день;
- направлять сотрудника на медосмотр во время ежегодного оплачиваемого отпуска без его согласия.

Если работник отказывается проходить медосмотр в выходной день, работодатель обязан организовать его прохождение в рабочее время. Отозвать сотрудника из отпуска для медосмотра можно только с его письменного согласия. В противном случае медосмотр переносится на время после окончания отпуска.

### **Кто в обязательном порядке проходит предварительные медосмотры при приеме на работу**

- работники, не достигшие 18 лет;
- принимаемые на работу с вредными или опасными условиями труда;
- если работа связана с движением транспорта;
- принимаемые на работу в организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводные сооружения, медицинские и детские учреждения;

### **Срок действия медицинского заключения**

Медицинское заключение о состоянии здоровья, полученное при предыдущем трудоустройстве, действительно в течение одного года. Если справка выдана ранее этого срока, работодатель вправе потребовать прохождения нового первичного медосмотра при приеме на работу.

**Какая административная ответственность (размер штрафа) предусмотрена для работодателя, если организация допустила к работе сотрудников без прохождения обязательного медосмотра**

Допуск к исполнению трудовых обязанностей работника, который не прошел в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр, обязательный медицинский осмотр в начале рабочего дня (смены), обязательное психиатрическое освидетельствование или имеет медицинские противопоказания, может повлечь административное наказание по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, а именно наложение штрафа:

- на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - в размере от 15 до 25 тыс. руб.;
- на юридических лиц - от 110 до 130 тыс. руб.

### **Почему это важно**

Своевременное прохождение медицинских осмотров позволяет:

- снизить риск развития профессиональных заболеваний при работе во вредных и (или) опасных условиях;
- обеспечить безопасность на участках с повышенным уровнем ответственности.

Берегите свое здоровье и здоровье окружающих — проходите медицинские осмотры вовремя!

КУ РА «Управление социальной поддержки населения  
Онгудайского района»