

Профилактический визит — альтернатива плановым проверкам Гострудинспекции

Что такое профилактический визит как вид контрольно-надзорной деятельности по 248-ФЗ: Профилактический визит — это один из видов контрольно-надзорной деятельности, в ходе которого инспектор разъясняет обязательные требования, рассказывает о способах снижения категории риска и возможных мерах контроля в форме беседы.

Цель профилактического визита — решить вопросы, которые связаны с соблюдением законодательства. В ходе визита инспектор информирует, какие требования законов следует соблюдать организации в определённой сфере, к какой категории риска относится компания, как её снизить. Профвизит позволяет вовремя обнаружить риски и устранить их, а значит, в последующем избежать ответственности за нарушения. Кроме того, во время профилактического визита инспектор проконсультирует работодателя, как организован и осуществляется государственный контроль, в каком порядке инспекторы проводят проверки, какие гарантии и способы защиты прав есть у работодателей. Также работодатель может узнать об эффективных средствах и методах, которые помогут соблюдать обязательные требования законодательства по нарушениям, которые выявил инспектор.

Кто и как проводит профилактический визит: Профилактический визит — это проверка, которую инспектор ГИТ, Роскомнадзора, МЧС или другого ведомства проводит с представителем организации в виде очной беседы или видеоконференции. Так, например, задача профилактического визита ГИТ — решить вопросы, которые связаны с соблюдением трудового законодательства и охраны труда. В ходе визита инспектор рассказывает, какие требования должна выполнять организация в определённой сфере, к какой категории риска относится компания, как её снизить (ст. 52 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ — далее Закон № 248-ФЗ). В большинстве случаев инспекторы подробно разъясняют, как применять нормы трудового права, в том числе регионального. В ходе профвизитов инспекторы ГИТ разъясняют особенности применения новшеств трудового законодательства, в том числе, рассказывают про изменения в области охраны труда.

Профилактический визит по инициативе контролируемого лица: Работодатель вправе сам инициировать профилактический визит, направив в инспекцию заявление. Однако инициировать визит могут не все — право доступно только субъектам малого предпринимательства, социально ориентированным некоммерческим организациям, а также государственным и муниципальным учреждениям (ст. 52.2 Закона № 248-ФЗ). Записаться на проведение профилактического визита можно через Госуслуги или через территориальную инспекцию. Обращение рассмотрят в течение 10 рабочих дней со дня его регистрации. Направить заявление в ГИТ можно заказным письмом, с курьером, через официальную электронную почту, Госуслуги, Роструда или ГИТ. После того, как ведомство получит документ, оно согласует с работодателем дату профилактического визита в течение 20 дней с момента поступления обращения. Несмотря на ограничения, такой визит может быть полезен — в его рамках работодатель получает консультации и разъяснения по соблюдению обязательных требований.

Форма профилактического визита: Профилактический визит проводят в формате беседы — с выездом в организацию, по видеоконференцсвязи или через мобильное приложение «Инспектор» (ч. 1 ст. 52 Закона № 248-ФЗ). В рамках визита инспектор знакомится с деятельностью компании, собирает информацию для определения категории риска и проверяет соблюдение обязательных требований (ч. 2 ст. 52 Закона № 248-ФЗ). Он также информирует работодателя о требованиях законодательства, применимых к его сфере, разъясняет присвоенную категорию риска и даёт рекомендации по её снижению. Кроме того, инспектор рассказывает, какие контрольные мероприятия и с какой периодичностью возможны в отношении организации. В ходе профилактического визита инспектор может

провести отбор проб, инструментальные обследования и испытания (ч. 7 ст. 52.2 Закона № 248-ФЗ). Также он вправе осмотреть территорию, запросить документы и провести экспертизу, если это необходимо для анализа рисков (ч. 3 ст. 52, ч. 4 ст. 52.1 Закона № 248-ФЗ). Приложение «Инспектор» и инструкцию к нему можно скачать на официальном сайте Роструда.

Акт профилактического визита: По итогам профилактического визита инспектор составляет акт по форме, утверждённой приложением № 3 к приказу Роструда от 14 марта 2023 года № 53. В документе отражаются результаты визита и рекомендации для работодателя по соблюдению трудового законодательства. Если визит проводится по инициативе работодателя, предписания не выдают, а ответственность не наступает — разъяснения инспектора носят исключительно рекомендательный характер. Если в ходе визита выявлены нарушения, создающие угрозу жизни, здоровью или иным охраняемым законом ценностям, либо уже причинён вред, инспектор обязан сообщить об этом в руководство инспекции. В таких случаях может быть принято решение о проведении внеплановой проверки (ч. 4 ст. 45 Закона № 248-ФЗ).

Можно ли отказаться от профилактического визита: Отказ от профилактического визита возможен только в ограниченных случаях. Работодатель вправе отменить визит, если он сам его инициировал. Для этого достаточно направить уведомление об отзыве ранее поданного заявления не позднее чем за 5 рабочих дней до профвизита. В таком случае инспекция отменит визит, и никаких последствий для компании не последует — проведение контрольного мероприятия не последует, ответственности тоже не будет.

КУ РА «Управление социальной поддержки населения
Онгудайского района»